

Tên đơn vị : CTY TNHH TƯ VẤN KHẢO SÁT XD TỔNG HỢP H .A.I  
Số: 03/HĐLĐ-H.A.I/2012

## HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/09/2003 của Bộ Lao động  
– Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: NGUYỄN QUANG ANH

Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ : GIÁM ĐỐC

Đại diện cho (1): CTY TNHH TƯ VẤN KHẢO SÁT XD TỔNG HỢP H .A.I

Điện thoại: 08. 62925316 Fax: 08. 62925317

Địa chỉ: 87/27 Phan Văn Hớn, Phường Tân Thới Nhất, Quận 12, TP HCM

Và một bên là Ông: NGUYỄN THỊ CẨM LOAN

Sinh ngày: 18/10/1989

Tại: Quảng Ngãi

Nghề nghiệp:

Địa chỉ thường trú tại: Phô Cường, Đức Phô, Quảng Ngãi.

Số CMTND: 212248341 Cấp ngày: 21/12/2004 tại: CA Quảng Ngãi

Số sổ lao động: Cấp ngày:..... /..... /..... tại:.....

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

### Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động : Không thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 09 năm 2012
- Thử việc từ ngày tháng năm đến ngày tháng năm
- Địa điểm làm việc : 87/27 Phan Văn Hớn, Phường Tân Thới Nhất, Quận 12, TP HCM
- Chức danh chuyên môn: Nhân viên thí nghiệm
- Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm: Theo chuyên môn, nghiệp vụ.

### Điều 2: Chế độ làm việc.

- Thời giờ làm việc : Giờ hành chính (8giờ/ngày)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo công việc được phân công

### Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

#### 1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc : Tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công : 2,140,000 đồng
- Hình thức trả lương: Theo thời gian
- Được trả lương vào các ngày: Cuối mỗi tháng.
- Tiền thưởng: Phụ thuộc vào hiệu quả, chất lượng công việc.
- Chế độ nâng lương: Có
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định hiện hành
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Có
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế : Có



- Chế độ đào tạo: Có (Khi có yêu cầu trong công việc)

Những thỏa thuận khác: Khi có sự thay đổi về tính chất công việc, người sử dụng lao động và người lao động sẽ thỏa thuận và bổ sung vào hợp đồng này.

## 2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...
- Bồi thường vi phạm và vật chất: Theo tính chất mức độ thiệt hại.

## Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

### 1. Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

### 2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, và quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 09 năm 2012. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này .

Hợp đồng này làm tại : 87/27 Phan Văn Hớn, Phường Tân Thới Nhất, Quận 12, TP HCM

Ngày 30 tháng 08 năm 2012

Người lao động



Nguyễn Thị Cẩm Loan

Người sử dụng lao động



Nguyễn Quang Anh

Tên đơn vị : CTY TNHH TƯ VẤN KHẢO SÁT XD TỔNG HỢP H.A.I

Số: 07/HĐLĐ-HAT/2010

## HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/09/2003 của Bộ Lao động  
– Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: NGUYỄN QUANG ANH Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ : GIÁM ĐỐC

Đại diện cho (1): CTY TNHH TƯ VẤN KHẢO SÁT XD TỔNG HỢP H.A.I

Điện thoại: 08 – 62925316 Fax: 08 – 62925317

Địa chỉ: 369/7 Nguyễn Thái Bình, Phường 12, Quận Tân Bình, Tp Hồ Chí Minh

Và một bên là Ông/Bà: Lương Sơn Vi Na

Sinh ngày: 01/06/1987 Tại: Quảng Nam

Nghề nghiệp:

Địa chỉ thường trú tại: Đông Phước, Đại Đồng, Đại Lộc, Quảng Nam

Số CMTND: 205237478 Cấp ngày: : 29 /07 /2002 tại: Quảng Nam

Số sổ lao động: Cấp ngày:..... /..... /..... tại:.....

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

### Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động : Không thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 04 năm 2010 đến ngày tháng năm
- Thử việc từ ngày tháng năm đến ngày tháng năm
- Địa điểm làm việc :
- Chức danh chuyên môn:
- Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm: Theo chuyên môn, nghiệp vụ.

### Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc : Giờ hành chính (8giờ/ngày)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo công việc được phân công

### Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

#### 1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc : Tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công : 1,866,508 đồng
- Hình thức trả lương: Theo thời gian
- Phụ cấp gồm:
  - Trách nhiệm:
  - Ăn trưa: đồng
  - Phụ cấp lưu động: đồng
  - Phụ cấp điện thoại: đồng



- Phụ cấp đi công trình: đồng
- Được trả lương vào các ngày: Cuối mỗi tháng.
- Tiền thưởng: Phụ thuộc vào hiệu quả, chất lượng công việc.
- Chế độ nâng lương: Có
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định hiện hành
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Có
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế : Có
- Chế độ đào tạo: Có (Khi có yêu cầu trong công việc)

Những thỏa thuận khác: Khi có sự thay đổi về tính chất công việc, người sử dụng lao động và người lao động sẽ thỏa thuận và bổ sung vào hợp đồng này.

## 2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...
- Bồi thường vi phạm và vật chất: Theo tính chất mức độ thiệt hại.

## Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

### 1. Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

### 2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển tạm ngừng việc...)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể và nội quy lao động của doanh nghiệp.



## Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, và quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 04 năm 2010. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này .

Hợp đồng này làm tại : 369/7 Nguyễn Thái Bình, Phường 12, Quận Tân Bình, Tp Hồ Chí Minh.

Ngày 29 tháng 03 năm 2010

Người lao động

(Ký tên)

Ghi rõ họ và tên

Lương Sơn Vi No.

Người sử dụng lao động

(Ký tên, đóng dấu)

Ghi rõ họ và tên



GIAM ĐỐC  
Nguyễn Quang Anh

Tên đơn vị : CTY TNHH TƯ VẤN KHẢO SÁT XD TỔNG HỢP H .A.I

Số: 04/HĐLĐ-H.A.I/2012

## HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/09/2003 của Bộ Lao động  
– Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: NGUYỄN QUANG ANH

Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ : GIÁM ĐỐC

Đại diện cho (1): CTY TNHH TƯ VẤN KHẢO SÁT XD TỔNG HỢP H .A.I

Điện thoại: 08. 62925316 Fax: 08. 62925317

Địa chỉ: 87/27 Phan Văn Hớn, Phường Tân Thới Nhất, Quận 12, TP HCM

Và một bên là Ông: NGUYỄN THỊ THANH

Sinh ngày: 21/10/1989

Tại: Đắc Nông

Nghề nghiệp:

Địa chỉ thường trú tại: xã Đắc Ru, Huyện Đắc R'Lấp, Đắc Nông

Số CMTND: 245065347 Cấp ngày: 29/08/2011 tại: CA Đắc Nông

Số sổ lao động: Cấp ngày:..... /..... /..... tại:.....

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

### Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động :  vô thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 09 năm 2012 đến ngày ..... tháng ..... năm .....
- Thử việc từ ngày tháng năm đến ngày tháng năm
- Địa điểm làm việc : 87/27 Phan Văn Hớn, Phường Tân Thới Nhất, Quận 12, TP HCM
- Chức danh chuyên môn: Nhân viên thí nghiệm
- Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm: Theo chuyên môn, nghiệp vụ.

### Điều 2: Chế độ làm việc.

- Thời giờ làm việc : Giờ hành chính (8giờ/ngày)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo công việc được phân công

### Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

#### 1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc : Tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công : 2,140,000 đồng.
- Hình thức trả lương: Theo thời gian
- Được trả lương vào các ngày: Cuối mỗi tháng.
- Tiền thưởng: Phụ thuộc vào hiệu quả, chất lượng công việc.
- Chế độ nâng lương: Có
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định hiện hành
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Có
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế : Có



- Chế độ đào tạo: Có (Khi có yêu cầu trong công việc)

Những thỏa thuận khác: Khi có sự thay đổi về tính chất công việc, người sử dụng lao động và người lao động sẽ thỏa thuận và bổ sung vào hợp đồng này.

## 2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...
- Bồi thường vi phạm và vật chất: Theo tính chất mức độ thiệt hại.

## Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

### 1. Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

### 2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, và quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 09 năm 2012. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này .

Hợp đồng này làm tại : 87/27 Phan Văn Hớn, Phường Tân Thới Nhất, Quận 12, TP HCM

Ngày 30 tháng 08 năm 2012

Người lao động



Nguyễn Thị Thanh



Người sử dụng lao động

Nguyễn Quang Anh

Tên đơn vị : CTY TNHH TƯ VẤN KHẢO SÁT XD TỔNG HỢP H.A.I

Số: C2/HAI-HAI/2008

## HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/09/2003 của Bộ Lao động  
– Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: NGUYỄN QUANG ANH Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ : GIÁM ĐỐC

Đại diện cho (1): CTY TNHH TƯ VẤN KHẢO SÁT XD TỔNG HỢP H.A.I

Điện thoại: 08 – 9 717 400

Fax: 08 – 9 717 401

Địa chỉ: 2C Phạm Phú Thứ, Phường 11, Quận Tân Bình, Tp Hồ Chí Minh

Và một bên là Ông/Bà: Đồng Văn Hường

Sinh ngày: 1959

Tại: Hải Dương

Nghề nghiệp: Kỹ sư Hóa nước

Địa chỉ thường trú tại: 179 Lý Thường Kiệt, P.8, Q. Tân Bình, TP.HCM

Số CMTND: 021700666

Cấp ngày: 29/12/2003 tại: TP.HCM

Số sổ lao động:

Cấp ngày:..... /..... /..... tại:.....

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

### Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động : Không thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 07 năm 2008 đến ngày            tháng            năm
- Thử việc từ ngày            tháng            năm đến ngày            tháng            năm
- Địa điểm làm việc : 2C Phạm Phú Thứ, P11, Q. Tân Bình, TP HCM
- Chức danh chuyên môn: Kỹ Sư Địa Chất
- Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm: Theo chuyên môn, nghiệp vụ.

### Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc : Giờ hành chính (8giờ/ngày)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo công việc được phân công

### Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

#### 1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc : Tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công : 1,180,852 đồng
- Hình thức trả lương: Theo thời gian
- Phụ cấp gồm:
  - Trách nhiệm:
  - Ăn trưa: 0 đồng
  - Phụ cấp lưu động: 0 đồng
  - Phụ cấp điện thoại: 0 đồng



- Phụ cấp đi công trình: 0 đồng
- Được trả lương vào các ngày: Cuối mỗi tháng.
- Tiền thưởng: Phụ thuộc vào hiệu quả, chất lượng công việc.
- Chế độ nâng lương: Có
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định hiện hành
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Có
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế : Có
- Chế độ đào tạo: Có (Khi có yêu cầu trong công việc)

Những thỏa thuận khác: Khi có sự thay đổi về tính chất công việc, người sử dụng lao động và người lao động sẽ thỏa thuận và bổ sung vào hợp đồng này.

## 2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...
- Bồi thường vi phạm và vật chất: Theo tính chất mức độ thiệt hại.

## Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

### 1. Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

### 2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể và nội quy lao động của doanh nghiệp.




## Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, và quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 07 năm 2008. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại : 2C Phạm Phú Thứ, Phường 11, Quận Tân Bình, Tp Hồ Chí Minh.

Ngày 01 tháng 07 năm 2008

Người lao động  
(Ký tên)  
Ghi rõ họ và tên

  
Dong Van Thang

Người sử dụng lao động  
(Ký tên, đóng dấu)  
Ghi rõ họ và tên





GIAM ĐỐC  
Nguyễn Quang Anh

Tên đơn vị: CTY TNHH TƯ VẤN KHẢO SÁT XD TỔNG HỢP H.A.I

Số: 01 /HDLĐ-H.A.I/2014

## HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/09/2003 của Bộ Lao động  
– Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Bà: TRẦN THỊ VÂN HÀ

Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: GIÁM ĐỐC

Đại diện cho (1): CTY TNHH TƯ VẤN KHẢO SÁT XD TỔNG HỢP H.A.I

Điện thoại: 08. 62925316

Fax: 08. 62925317

Địa chỉ: 87/27 Phan Văn Hớn, Phường Tân Thới Nhất, Quận 12, TP HCM

Và một bên là Ông: NGUYỄN QUANG ANH

Sinh ngày: 12/10/1976

Tại: Hải Dương

Địa chỉ thường trú tại: Phòng 504, số 6 Lê Thánh Tông, P. Phan Chu Trinh, Q. Hoàn Kiếm, TP. Hà Nội

Số CMND: 012457724

Cấp ngày: 21/02/2002

Tại: CA TP Hà Nội

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

### Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 03 năm 2014 đến ngày tháng năm
- Địa điểm làm việc: 87/27 Phan Văn Hớn, Phường Tân Thới Nhất, Q12, TP HCM
- Chức danh chuyên môn: Nhân viên
- Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm: Theo chuyên môn, nghiệp vụ

### Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc: Giờ hành chính (8 giờ/ngày)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo công việc được phân công

### Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

#### 1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công: 4.200.000 đồng
- Hình thức trả lương: Theo thời gian
- Được trả lương vào các ngày: Cuối mỗi tháng.
- Tiền thưởng: Phụ thuộc vào hiệu quả, chất lượng công việc
- Chế độ nâng lương: Có
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định hiện hành
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Có
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Có
- Chế độ đào tạo: Có (Khi có yêu cầu trong công việc)



Những thỏa thuận khác: Khi có sự thay đổi về tính chất công việc, người sử dụng lao động và người lao động sẽ thỏa thuận và bổ sung vào hợp đồng này.

## 2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...
- Bồi thường vi phạm về vật chất: Theo tính chất mức độ thiệt hại.

## Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

### 1. Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

### 2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể và nội quy lao động của doanh nghiệp.


## Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể và quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 03 năm 2014. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại: 87/27 Phan Văn Hớn, Phường Tân Thới Nhất, Q12, Tp Hồ Chí Minh.

Ngày 25 tháng 02 năm 2014

Người lao động

  
Nguyễn Quang Anh

Người sử dụng lao động



**Giám Đốc**  
**Trần Thị Vân Hà**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: .....  
Số: 01/HAI/2007

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003  
của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: NGUYỄN QUANG ANH..... Quốc tịch: Việt Nam.....  
Chức vụ: Giám đốc.....

Đại diện cho (1): Cty TNHH TV KS XD TOWER HAI Điện thoại: 8653375

Địa chỉ: 2521B, Lạc Long Quân, phường 11, Quận Tân Bình, TP Hồ Chí Minh

Và một bên là Ông/Bà: HUYỀN TRỌNG HIẾN..... Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày 14 tháng 05 năm 1983 tại Huyện Ninh Hòa, tỉnh Khánh Hòa

Nghề nghiệp (2): Kỹ sư Công nghệ thực phẩm

Địa chỉ thường trú: Thôn Văn Thạch xã Ninh Xuân, huyện Ninh Hòa, tỉnh Khánh Hòa

Số CMTND: 225.200.490..... Cấp ngày 16/8/1999 tại Công an Khánh Hòa

Số sổ lao động (nếu có): ..... Cấp ngày ...../...../..... tại .....

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động (3): không thời hạn

- Từ ngày ..... tháng ..... năm ..... đến ngày ..... tháng ..... năm .....

- Thử việc từ ngày ..... tháng ..... năm ..... đến ngày ..... tháng ..... năm .....

- Địa điểm làm việc (4): 2521B, Lạc Long Quân, phường 11, Quận Tân Bình

TP. Hồ Chí Minh

- Chức danh chuyên môn: ..... Chức vụ (nếu có): .....

- Công việc phải làm (5) .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời gian làm việc (6): ..... giờ hoạt động .....

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: .....

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc (7): ..... Tự túc .....

- Mức lương chính hoặc tiền công (8): .....

- Hình thức trả lương: ..... Hàng tháng .....

- Phụ cấp gồm (9): .....

- Được trả lương vào các ngày ..... C5 ..... hàng tháng.

- Tiền thưởng: .....

- Chế độ nâng lương: .....

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: .....

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): .....

- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): ..... Có .....

- Chế độ đào tạo (11): ..... Không .....

Những thỏa thuận khác (12): ..... Không .....

## 2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ....
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): .....

## Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

### 1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

### 2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc....).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## Điều 5: Điều khoản thi hành

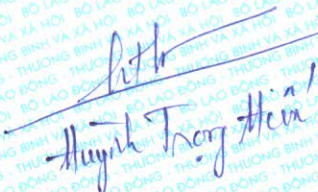
- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày ..... tháng ..... năm ..... Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại TP. Hồ Chí Minh ngày 01 tháng 4 năm 2007

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký tên)

Ghi rõ họ và tên

  
Huỳnh Trọng Hiền

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký tên, đóng dấu)

Ghi rõ họ và tên



  
GIÁM ĐỐC  
Nguyễn Quang Anh

## HƯỚNG DẪN CÁCH GHI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Ghi cụ thể tên doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, ví dụ: Công ty Xây dựng Nhà ở Hà Nội.
2. Ghi rõ tên nghề nghiệp (nếu có nhiều nghề nghiệp thì ghi nghề nghiệp chính), ví dụ: Kỹ sư.
3. Ghi rõ loại hợp đồng lao động, ví dụ 1: Không xác định thời hạn; ví dụ 2: 06 tháng.
4. Ghi cụ thể địa điểm chính, ví dụ: Số 2 - Đinh Lễ - Hà Nội; và địa điểm phụ (nếu có), ví dụ: Số 5 Tràng Thi - Hà Nội.
5. Ghi các công việc chính phải làm, ví dụ: Lắp đặt, kiểm tra, sửa chữa hệ thống điện; thiết bị thông gió; thiết bị lạnh.... trong doanh nghiệp.
6. Ghi cụ thể số giờ làm việc trong ngày hoặc trong tuần, ví dụ: 08 giờ/ngày hoặc 40 giờ/tuần.
7. Ghi rõ phương tiện đi lại do bên nào đảm nhiệm, ví dụ: xe đơn vị đưa đón hoặc cá nhân tự túc.
8. Ghi cụ thể tiền lương theo thang lương hoặc bảng lương mà đơn vị áp dụng, ví dụ: Thang lương A.1.Cơ khí, điện, điện tử - tin học; Nhóm III; Bậc 4/7; Hệ số 2,04; Mức lương tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động là 428.400 đồng/tháng.
9. Ghi tên loại phụ cấp, hệ số, mức phụ cấp tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động, ví dụ: Phụ cấp trách nhiệm Phó trưởng phòng; Hệ số 0,3; Mức phụ cấp 63.000 đồng/tháng.
10. Đối với người lao động thuộc đối tượng đóng BHXH bắt buộc thì ghi tỷ lệ % tiền lương hàng tháng hai bên phải trích nộp cho cơ quan BHXH, ví dụ: Hàng tháng người sử dụng lao động trích 6% từ tiền lương tháng của người lao động và số tiền trong giá thành tương ứng bằng 17% tiền lương tháng của người lao động để đóng 20% cho cơ quan BHXH và 3% cho cơ quan BHYT.

Đối với người lao động không đóng BHXH bắt buộc thì khoản tiền BHXH tính thêm vào tiền lương để người lao động tham gia bảo hiểm tự nguyện hoặc tự lo lấy bảo hiểm, ví dụ: Khoản tiền BHXH đã tính thêm vào tiền lương cho người lao động là 17% tiền lương tháng.

11. Ghi cụ thể trường hợp đơn vị cử đi đào tạo thì người lao động phải có nghĩa vụ gì và được hưởng quyền lợi gì, ví dụ: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc, trừ tiền bồi dưỡng độc hại.

12. Ghi những quyền lợi mà chưa có trong Bộ luật Lao động, trong thỏa ước lao động tập thể hoặc đã có nhưng có lợi hơn cho người lao động, ví dụ: đi tham quan, du lịch, nghỉ mát, quà sinh nhật.

13. Ghi rõ mức bồi thường cho mỗi trường hợp vi phạm, ví dụ: Sau khi đào tạo mà không làm việc cho doanh nghiệp thì phải bồi thường 06 (sáu) triệu đồng; không làm việc đủ 02 năm thì bồi thường 03 (ba) triệu đồng.

Tên đơn vị : CTY TNHH TƯ VẤN KHẢO SÁT XD TỔNG HỢP H .A.I

Số: 02/H.A.I/2008

## HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/09/2003 của Bộ Lao động  
– Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: NGUYỄN QUANG ANH Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ : GIÁM ĐỐC

Đại diện cho (1): CTY TNHH TƯ VẤN KHẢO SÁT XD TỔNG HỢP H .A.I

Điện thoại: 08 – 9 717 400

Fax: 08 – 9 717 401

Địa chỉ: 2C Phạm Phú Thứ, Phường 11, Quận Tân Bình, Tp Hồ Chí Minh

Và một bên là Ông/Bà: Phạm Anh Việt

Sinh ngày: 15/04/1987

Tại: Phú Yên

Nghề nghiệp:

Địa chỉ thường trú tại: An Thổ, An Dân, Tuy An, Phú Yên

Số CMTND: 221153843

Cấp ngày: 26/05/2003 tại: Phú Yên

Số sổ lao động:

Cấp ngày:..... /..... /..... tại:.....

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

### Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động : Không thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 10 năm 2008 đến ngày tháng năm
- Thử việc từ ngày tháng năm đến ngày tháng năm
- Địa điểm làm việc : 2C Phạm Phú Thứ, P11, Q. Tân Bình, TP HCM
- Chức danh chuyên môn: Nhân viên văn phòng
- Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm: Theo chuyên môn, nghiệp vụ.

### Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc : Giờ hành chính (8giờ/ngày)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo công việc được phân công

### Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

#### 1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc : Tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công : 1,048,172 đồng
- Hình thức trả lương: Theo thời gian
- Phụ cấp gồm:
  - Trách nhiệm:
  - Ăn trưa: 0 đồng
  - Phụ cấp lưu động: 0 đồng
  - Phụ cấp điện thoại: 0 đồng
  - Phụ cấp đi công trình: 0 đồng



- Được trả lương vào các ngày: Cuối mỗi tháng.
- Tiền thưởng: Phụ thuộc vào hiệu quả, chất lượng công việc.
- Chế độ nâng lương: Có
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định hiện hành
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Có
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế : Có
- Chế độ đào tạo: Có (Khi có yêu cầu trong công việc)

Những thỏa thuận khác: Khi có sự thay đổi về tính chất công việc, người sử dụng lao động và người lao động sẽ thỏa thuận và bổ sung vào hợp đồng này.

## 2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...
- Bồi thường vi phạm và vật chất: Theo tính chất mức độ thiệt hại.

## Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

### 1. Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

### 2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, và quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 10 năm 2008. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này .


Hợp đồng này làm tại : 2C Phạm Phú Thứ, Phường 11, Quận Tân Bình, Tp Hồ Chí Minh.

Ngày 01 tháng 10 năm 2008

Người lao động

(Ký tên)

Ghi rõ họ và tên

  
Lhan Anh Việt

Người sử dụng lao động

(Ký tên, đóng dấu)

Ghi rõ họ và tên





GIÁM ĐỐC

Nguyễn Quang Anh

Tên đơn vị : CTY TNHH TƯ VẤN KHẢO SÁT XD TỔNG HỢP H.A.I

Số: 03/HĐLĐ-H.A.I/2016

## HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/09/2003 của Bộ Lao động

– Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **TRẦN THỊ VÂN HÀ**

Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ :

**GIÁM ĐỐC**

Đại diện cho (1): CTY TNHH TƯ VẤN KHẢO SÁT XD TỔNG HỢP H.A.I

Điện thoại: 08. 62925316

Fax: 08. 62925317

Địa chỉ: 87/27 Phan Văn Hớn, P.Tân Thới Nhất, Q.12, Tp.HCM

Và một bên là Ông/Bà: **TRẦN THỊ THU CÚC**

Sinh ngày: 08/03/1994

Tại: Long An

Nghề nghiệp: .

Địa chỉ thường trú tại: 838 Ấp Hậu Hòa, Xã Đức Hòa Thượng, Huyện Đức Hòa, Long An

Số CMTND: 301508423 Cấp ngày: 31/08/2009 tại: tỉnh Long An

Công an Số sổ lao động:

Cấp ngày:..... /..... /.....

tại:.....

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

### Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động : Không thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 10 năm 2016 đến ngày      tháng      năm
- Thử việc từ ngày tháng năm đến ngày      tháng      năm
- Địa điểm làm việc : 87/27 Phan Văn Hớn, P.Tân Thới Nhất, Q.12, Tp.HCM
- Chức danh chuyên môn: Nhân viên thí nghiệm
- Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm: Theo chuyên môn, nghiệp vụ.

### Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc : Giờ hành chính (8giờ/ngày)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo công việc được phân công

### Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

#### 1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc : Tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công : 3,745,000 đồng
- Phụ cấp:
  - Ăn trưa: 300,000 đồng
  - Phụ cấp ăn trưa: 300,000 đồng
  - Phụ cấp điện thoại: 200,000 đồng
  - Phụ cấp đi công trình: 300, 000 đồng
- Hình thức trả lương: Theo thời gian
- Được trả lương vào các ngày: ngày 05 đầu tháng sau



- Tiền thưởng: Phụ thuộc vào hiệu quả, chất lượng công việc.

Chế độ nâng lương: Có

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định hiện hành

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Có

- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế : Có

- Chế độ đào tạo: Có (Khi có yêu cầu trong công việc)

Những thỏa thuận khác: Khi có sự thay đổi về tính chất công việc, người sử dụng lao động và người lao động sẽ thỏa thuận và bổ sung vào hợp đồng này.

## 2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...

- Bồi thường vi phạm và vật chất: Theo tính chất mức độ thiệt hại.

## Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

### 1. Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

### 2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, và quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 10 năm 2016. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này .

Hợp đồng này làm tại : 87/27 Phan Văn Hớn, P.Tân Thới Nhất, Q.12, Tp.HCM.

Ngày 30 tháng 09 năm 2016

Người lao động

Trần thị Thu Cúc

Người sử dụng lao động



Trần Thị Vân Hà



Tên đơn vị : CTY TNHH TƯ VẤN KHẢO SÁT XD TỔNG HỢP H.A.I

Số: 06/HĐLĐ-H.A.I/2010

## HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/09/2003 của Bộ Lao động  
– Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: NGUYỄN QUANG ANH

Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ : GIÁM ĐỐC

Đại diện cho (1): CTY TNHH TƯ VẤN KHẢO SÁT XD TỔNG HỢP H.A.I

Điện thoại: 08. 62925316

Fax: 08. 62925317

Địa chỉ: 369/7 Nguyễn Thái Bình, Phường 12, Quận Tân Bình, Tp Hồ Chí Minh

Và một bên là Ông: Phạm Văn Quân

Sinh ngày: 1985

Tại: Tiền Giang

Nghề nghiệp:

Địa chỉ thường trú tại: Ấp xóm lưới, xã Kiểng Phước, Gò Công Đông, Tiền Giang

Số CMTND: 311884463

Cấp ngày: 09/06/2010

tại: CA Tiền Giang

Số sổ lao động:

Cấp ngày:..... /..... /..... tại:.....

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

### Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động : Không thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 10 năm 2010 đến ngày            tháng            năm
- Thử việc từ ngày tháng năm đến ngày            tháng            năm
- Địa điểm làm việc : 369/7 Nguyễn Thái Bình, P12, Q. Tân Bình, TP HCM
- Chức danh chuyên môn: Kỹ sư địa chất
- Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm: Theo chuyên môn, nghiệp vụ.

### Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc : Giờ hành chính (8giờ/ngày)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo công việc được phân công

### Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

#### 1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc : Tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công : 1,656,788 đồng
- Hình thức trả lương: Theo thời gian
- Phụ cấp gồm:
  - Trách nhiệm:
  - Ăn trưa: 0 đồng
  - Phụ cấp lưu động: 0 đồng
  - Phụ cấp điện thoại: 0 đồng
  - Phụ cấp đi công trình: 0 đồng



- Được trả lương vào các ngày: Cuối mỗi tháng.
- Tiền thưởng: Phụ thuộc vào hiệu quả, chất lượng công việc.
- Chế độ nâng lương: Có
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định hiện hành
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Có
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế : Có
- Chế độ đào tạo: Có (Khi có yêu cầu trong công việc)

Những thỏa thuận khác: Khi có sự thay đổi về tính chất công việc, người sử dụng lao động và người lao động sẽ thỏa thuận và bổ sung vào hợp đồng này.

## 2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...
- Bồi thường vi phạm và vật chất: Theo tính chất mức độ thiệt hại.

## Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

### 1. Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

### 2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể và nội quy lao động của doanh nghiệp.

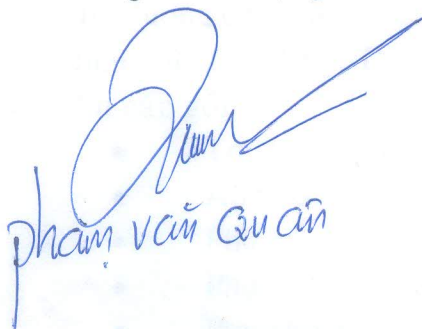
## Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, và quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 10 năm 2010. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này .

Hợp đồng này làm tại : 369/7 Nguyễn Thái Bình, Phường 12, Quận Tân Bình, Tp Hồ Chí Minh.

Ngày 20 tháng 09 năm 2010

Người lao động

  
Phạm Văn Quân

Người sử dụng lao động



  
GIÁM ĐỐC  
Nguyễn Quang Anh